



AI som inte diskriminerar

offentliga rummet 2019-06-12

Sammanfattning på svenska www.funktionsratt.se/ai



Ett samhälle med mångfald som grund

Respekt för olikheter och accepterande av personer med funktionsnedsättning som en del av den mänskliga mångfalden och mänskligheten

Källor: Funktionshinderpolitiskt mål, med fördjupning från artikel 3 d i funktionsrättskonventionen

Jutta Treviranus

AI som inte diskriminerar, Offentliga rummet, 2019

Nätverk för AI Sofia Karlsson

AI som inte diskriminerar, Offentliga rummet, 2019



Plug and pray?

European Disability Forum Rapport 2019

Mer mångfald i utvecklingsgrupper

Dialog och samskapande med funktionsrättsorganisationer

Tillgänglighet och universell (inkluderande) design i utbildningar

Tips

- Co-design and cooperation – involve persons that cannot or have difficulty using current system
- Integrity – Go beyond privacy protections
- Leverage the affordances of machine intelligence to create diversity and complexity supportive intelligence
- Address data gaps, algorithmic bias and inherent data processing bias against small minorities and outliers.
- Knowledge of accessibility and universal design

Co-design and cooperation – involve persons that cannot or have difficulty using current system

Involvera användarna och icke-användarna

Involvera personer som inte kan eller har svårigheter att använda nuvarande system i arbetet med att ta fram syfte och mål med systemet. Identifiera tillsammans med användarna vilka kritiska frågor som systemet måste svara upp mot, exempelvis vad gäller tillgänglighet, integritet eller risk att systemet inte kommer att omfatta vissa grupper.

Integrity - Go beyond privacy protections to govern data use and limit data exposure

Integritet – begränsa risken att data exponeras

Den som avviker är ofta lätt att identifiera. Säkerställ att de system ni har bevarar medborgarnas integritet. Var medveten om att till synes okänslig information kan bli känslig i kombination med annan. Informera användare om vilken information som samlas in och till vad den kommer att användas till. Säkerställ att data som delas inte ska riskera att leda till att personer utsätts för diskriminering, till exempel att man hindras att teckna en försäkring på grund av sin funktionsnedsättning.

Leverage the affordances of machine intelligence to create diversity and complexity supportive intelligence

Utnyttja AI:s potential att fungera för alla

Utnyttja maskinintelligensens möjligheter att skapa en mångsidig och komplex intelligens. Använd modeller som lyfter dem som avviker från normen, så får ni en AI som är bättre på att reagera på det oväntade, upptäcka risker, anpassa sig till förändring och har längre livslängd. Var medveten om att kommersiella produkter kommer att rikta sig mot de 80 procent vanligaste användarna. Ställ krav på att de system ni köper in omfattar och fungerar för alla, så att ni inte behöver skapa dyra speciallösningar i efterhand – eller att ni köper in system som innebär risker för era medborgare.

Address data gaps, algorithmic bias and inherent data processing bias against small minorities and outliers.

Säkerställ att data och algoritmer inte skapar bias mot vissa grupper

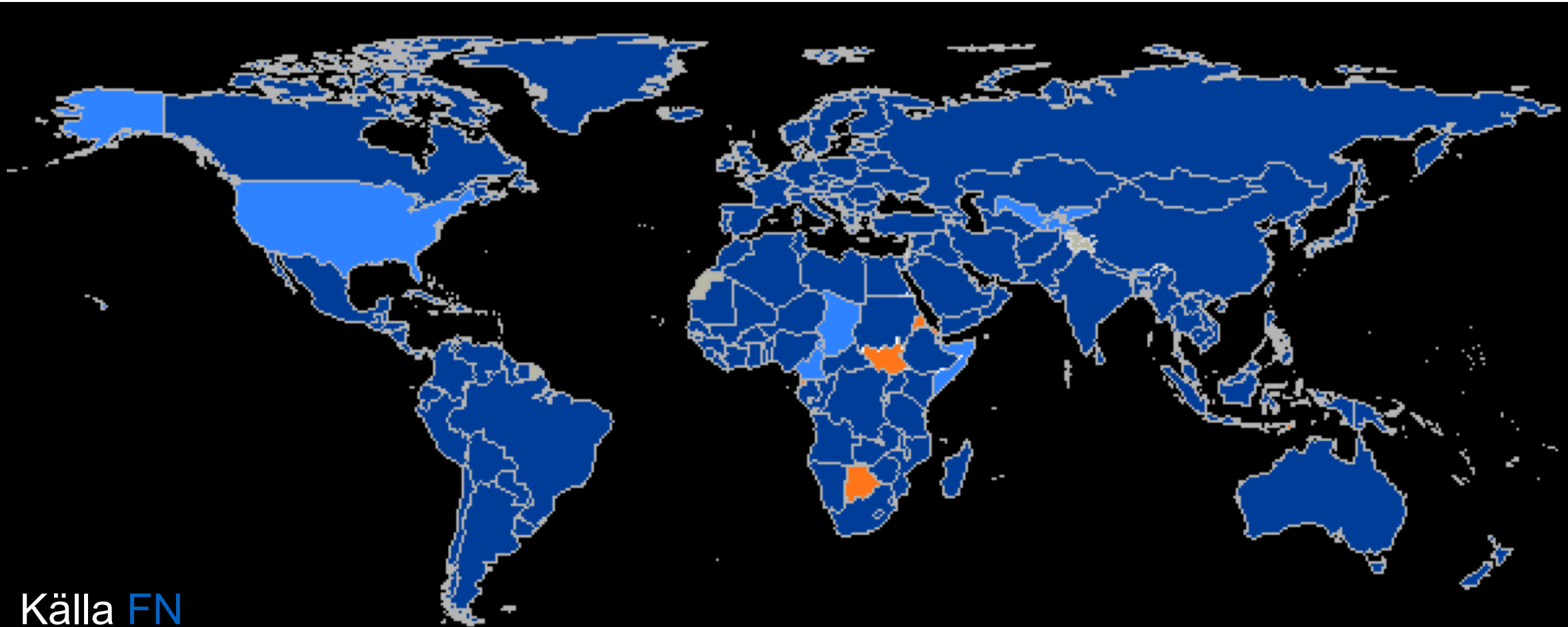
Undersök vilka grupper som saknas i ert data-material, vilka är "icke-användarna". Säkerställ att den data som används är korrekt och rensad från sådant som kan ge bias, tex historisk diskriminering. Undersök hur algoritmerna är utformade och om de utgör en risk för bias. Det är viktigt att algoritmerna i de system ni köper in eller tar fram ska kunna granskas. Stresstesta systemen för att upptäcka diskriminering, till exempel mot små minoriteter och outliers.

Knowledge of accessibility and universal design within your organisation

Kunskap om tillgänglighet och universell utformning inom er organisation

AI-system omfattas av en mängd lagar, regler och standarder, till exempel för att säkerställa att systemen är kompatibla med hjälpmedel. Säkerställ att upphandlare och utvecklare i kommuner och regioner har kunskap om detta. Allt som ska användas av människor ska vara tillgängligt och universellt utformat, detta gäller även AI-system som användare och personal kommer i kontakt med. Avsätt tid och resurser för att öka kunskapen om tillgänglighet och universell utformning i hela verksamheten och efterfråga kunskap om detta vid rekrytering.

Funktionsrättskonventionen



Källa [FN](#)

AI som inte diskriminerar, Offentliga rummet, 2019



Samskapa



Identifiera vilka som inte kommer till tals / inte kan använda en produkt/tjänst. Ta reda på varför direkt från **"icke-användarna"**

Involvera potentiella **användare** i ett tidigt stadium och under hela processen och erbjud **flera sätt för samskapa**

Analysera och samarbeta i förhållande till varje specifikt sammanhang och till övriga delar i en **användningskedja**

Standard: **Tillgänglighet genom universell utformning** SS/EN17161:2019

GLOBALA MÅL

Ingen ska lämnas utanför



AI som inte diskriminerar, Offentliga rummet, 2019

Kontakta oss

mia.ahlgren@funktionsratt.se @mia_se

sofia.karlsson@funktionsratt.se @funkratt_halsa

<https://idrc.ocadu.ca> @juttatrevira