

Uppförandekod antagen på kongressen i maj 2019

Funktionsrätt Sverige är en samarbetsorganisation som består av en rad rikstäckande funktionsrättsförbund. Uppdraget är att vara funktionsrättsrörelsens enade röst mot regering, riksdag och centrala myndigheter.

Idag är 44 av landets funktionsrättsförbund medlemmar i Funktionsrätt Sverige. Det finns också samarbetsorganisationer för funktionsrättsföreningar i län och kommuner. Dessa är fristående från Funktionsrätt Sverige.

Vi kombinerar ideellt engagemang med professionellt arbetssätt. Uppförandekoden gäller för alla som arbetar på uppdrag av Funktionsrätt Sverige: förtroendevalda, medarbetare, praktikanter och ideellt arbetande.

Vi arbetar tillsammans för att uppnå Funktionsrätt Sveriges vision som är ett samhälle för alla. Visionen definieras i Förenta Nationernas konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättningar, Funktionsrättskonventionen.

Vi har ett eget ansvar

Alla som arbetar på uppdrag av Funktionsrätt Sverige ska oberoende sammanhang företräda organisationen och känna till och följa Funktionsrätt Sveriges stadgar, värdegrund och styrdokument.

- Kongress och styrelse fastställer dokumenten vid protokollförda sammanträden som då antas som gällande regler och därmed ligger till grund för beslut i övriga verksamhetsfrågor.
- Nyvalda ledamöter får vid start av sitt förtroendeuppdrag en introduktion inför styrelsearbetet samt genomgång av styrdokumentet.
- Vid introduktion av nyanställd personal informerar kanslichefen om styrdokumentet.

Alla som företräder Funktionsrätt Sverige ska ta uppdraget på allvar, var inläst och delaktig i de möten och andra sammanhang där man är organisationens representant. Det inkluderar att vara medveten om att man är representant för alla som ingår i Funktionsrätt Sverige och därför undvika att göra uttalanden utifrån sin egen situation.

Alla representanter ska vara så insatta i Funktionsrätt Sveriges och vårt arbete att denne vid behov ska kunna ge en kortare presentation om våra frågor och vårt arbete.

Missbruka inte din förtroendeställning

När du har uppdrag för Funktionsrätt Sveriges kan du komma i kontakt med människor som är eller upplever sig vara i beroendeställning till dig. Du får aldrig utnyttja din position för egen vinning. Du får inte heller utnyttja din position till att ge andra oriktiga fördelar.

När vi uttalar oss i Funktionsrätt Sveriges namn gör vi det med gott omdöme och bara om sådant vi har kunskap om och om sådant som är relevant för vår verksamhet. Vi är inte aktiva i sammanhang som strider mot Funktionsrätt Sveriges verksamhet och värderingar.

Vi bemöter andra och varandra med respekt och värdighet

Funktionsrätt Sverige accepterar ingen form av diskriminering eller trakasserier. Som representanter för Funktionsrätt Sverige behandlar vi andra med respekt och vi utsätter ingen för kränkande särbehandling eller diskriminering.

Vi värnar om allas personliga integritet

I mötet och kontakten med andra människor respekterar vi deras integritet och vi lämnar aldrig ut eller använder konfidentiella uppgifter om personer, ärenden eller situationer som vi fått oss tillhanda genom organisationens verksamhet. Som anställd, förtroendevald eller ideellt arbetande förbinder vi oss att inte sprida

konfidentiell information om enskilda personer eller om Funktionsrätt Sveriges interna verksamhet.

Vi är aktsamma om Funktionsrätt Sveriges resurser

Alla som är engagerade i Funktionsrätt Sveriges verksamhet ska medverka till att alla resurser används på ett effektivt och ändamålsenligt sätt. Vi använder pengar och tid för det de är tänkta att användas till. Vi försöker alltid att hålla nere kostnaderna för inköp, resor m.m. Utrustning som ägs av Funktionsrätt Sveriges behandlas varsamt och lämnas tillbaka efter avslutat uppdrag.

Vi motverkar alla former av korrupktion

Vi som arbetar för Funktionsrätt Sverige får inte medverka till korrupktion genom att ge eller ta emot mutor i form av pengar, gåvor, tjänster eller andra förmåner.

Funktionsrätt Sverige motverkar jäv. Med jäv avses att en anställd eller förtroendevald kan anses ha ett sådant intresse i verksamheten att hens opartiskhet kan ifrågasättas. Detta gäller såväl beslutande som den som medverkat genom att upprätta ett förslag till beslut även om denne sedan inte är med vid den slutliga handläggningen.

Vi motverkar missbruk

Vi värnar om varandra genom att uppmärksamma om någon ligger i riskzonen när det gäller alkohol eller droger. Funktionsrätt Sverige har en alkohol- och drogpolicy.