## Bilaga 37

## Förslag till

## Riktlinjer för valberedning i Funktionsrätt Sverige

Valberedningen i Funktionsrätt Sverige har i uppdrag att föreslå ledamöter till förbundets styrelse samt revisorer. Valberedningsarbetet kräver kunskap om styrelsearbete och god förenings- och personkännedom.

**Instruktioner**

Förbundsstyrelsen ska ha ledamöter som är personer med god erfarenhet av och insyn i funktionsrättsrörelsen.

Valberedningen ska utgå från stadgarna som visar på mål och inriktning för Funktionsrätt Sverige.

**Så långt det är möjligt ska valberedningen eftersträva att det i styrelsen ingår personer:**

• av olika kön och ålder

• med olika intressen och kompetens

• från olika delar av landet

• från olika delar av funktionsrättsrörelsen

**Underlag för valberedningens arbete:**

• Stadgar

• Det senaste kongressprotokollet

• Styrelsens protokoll

• Synpunkter och förslag från medlemsförbunden

• Intervjuer, skriftlig personbeskrivning eller referenser

De förslag och synpunkter som kommer till valberedningen ska behandlas med sekretess. Funktionsrätt Sveriges kansli ska hållas informerat löpande under arbetets gång.

**Arbetsordning**

1. Senast i september året före kongress ska valberedningen tillskriva medlemsförbunden och tala om att valberedningsarbetet har startat. Brevet ska innehålla information om nuvarande styrelse med namn och uppdrag samt vilka som har aviserat att de ska avgå. Även de som ställer upp för omval ska redovisas. I brevet ska framgå vilka som ingår i valberedningen, hur och när medlemsförbunden kan nå dessa och att nomineringarna ska ha inkommit till valberedningen senast 1 februari under kongressåret.

2. Senast 30 november året innan kongress kontaktar valberedningen ledamöter med förfrågan om de står till fortsatt förfogande och genom enskilda samtal och/eller e-postkontakter med ordföranden och övriga förtroendevalda görs en bedömning av arbetet i styrelsen.

3. Valberedningen ska pröva varje plats i styrelsen omsorgsfullt och inte tveka att föreslå förändringar även om ingen avsägelse föreligger.

De kandidater som valberedningen föreslår ska vara beredda att aktivt delta i förbundets arbete på ett korrekt och förtroendefullt sätt, vara införstådda med att de ska representera Funktionsrätt Sverige vid exempelvis samråd och uppvaktningar.

Vid förslag till styrelseledamöter skall formella hinder beaktas. Det innebär bl a att vare sig styrelseledamöter får vara försatta i konkurs, belagda med näringsförbud, ha betalningsanmärkningar eller obetalda skatteskulder.

Ett enskilt samtal förs med de som valberedningen inte tänker förorda för omval. Samtalet bör på ett positivt sätt klargöra skälen, som att valberedningen vill ha en förnyelse, en jämnare könsfördelning, en mer aktiv styrelse etc. Ge personen en chans att själv i god tid avsäga sig uppdraget med en egen motivering, om hen så vill.

4. Valberedningens förslag sänds till kanslichefen senast sex veckor före kongressen så att det kan skickas ut samtidigt som kongresshandlingarna, fem veckor före kongressen.

5. Inför kongressen upprättas en kandidatlista med valberedningens förslag och övriga nominerade som sagt ja till att kandidera. Av listan ska framgå vem eller vilken organisation har nominerat en viss kandidat. En skriftlig presentation av respektive nominerad kandidat bifogas. Valberedningen ansvarar för att alla som nominerats är tillfrågade och har accepterat nomineringen.

Funktionsrätt Sverige står för resa kost och logi för valberedningen till kongressen och för valberedningens representant på ordförandemötena. Ersättning till valberedningen ges i enlighet med Funktionsrätt Sveriges arvodesreglemente.