### 

### Från Funktionsrätt Sverige Hörselskadades Riksförbund Synskadades Riksförbund DHR – Delaktighet Handlingsfrihet Rörelsefrihet

Stockholm den 3 april 2024

Till   
Statssekreterare Sophia Metelius  
Arbetsmarknadsdepartementet

Önskemål om möte angående specialistkompetens och arbetssätt på Arbetsförmedlingen

Inledningsvis vill vi uttrycka vår uppskattning för de uppdrag rörande arbetssökande med funktionsnedsättning som tagits in i årets regleringsbrev för Arbetsförmedlingen. Det är välkommet då Arbetsförmedlingen på egen hand inte lyckats prioritera insatser för våra medlemsgrupper, trots att det står i myndighetens instruktion.

Nu skriver vi dock till dig med önskemål om ett möte då vi är djupt oroade över de förändringar angående specialistkompetens och arbetssätt på Arbetsförmedlingen som pågår.

Med tanke på den växande långtidsarbetslösheten som särskilt drabbar personer med funktionsnedsättning är det utomordentligt viktigt att Arbetsförmedlingen satsar på kvalitativa åtgärder som gör verklig nytta. Det vi nu får höra om tyder på att myndigheten är på väg åt fel håll.

Sedan reformeringen av Arbetsförmedlingen påbörjades 2019 har vi från funktionsrättsrörelsen framhållit att specialisterna på myndigheten måste värnas. Ett väl fungerande stöd kräver specifika kunskaper om olika funktionsnedsättningar och vilka förutsättningar de ger. Trots det får vi oroande signaler om en fortsatt uttunning av specialistkompetensen och en satsning på generella åtgärder som har svårt att möta de sökandes specifika behov.

Enligt Arbetsförmedlingens egna siffror sjönk antalet specialister på myndigheten med 40 procent mellan 2018 och våren 2022. Nu gör [fackliga uppgifter i media](https://www.altinget.se/arbetsmarknad/artikel/slutreplik-arbetssokande-hjalps-inte-av-borttagna-specialister) gällande att antalet specialister har halverats under de senaste fem åren och den utvecklingen, eller snarare avvecklingen, fortsätter.

Akademikerförbundet SSR slog nyligen larm om att ledningen har planer på att helt ta bort kvarvarande socialkonsulenter och företagsrådgivare som yrkesgrupper på Arbetsförmedlingen. Förbundet varnar för att detta ytterligare kommer att försvåra möjligheterna att få den som står långt från arbetsmarknaden i arbete.

Uppenbarligen vill ledningen göra om tjänster för att åstadkomma större flexibilitet i organisationen. Fler ska vara arbetsförmedlare i grunden och inom rollen som förmedlare även utföra olika specialistuppgifter. Denna omgörning tycks handla om att socionomer som tidigare varit dedikerade socialkonsulenter nu alltså delvis ska fungera även som arbetsförmedlare. Vi befarar att denna förändring kommer att resultera i ett ännu mer splittrat och försvagat stöd till personer med funktionsnedsättning. Vi oroas också över att det här kan vara en trend som kommer att drabba fler specialister. Till exempel vet vi att SIUS-konsulenter idag även utför arbetsförmedlaruppgifter.

Både i Arbetsförmedlingens instruktion och i regleringsbrevet för 2024 betonas vikten av att Arbetsförmedlingen slår vakt om sina specialister. Flera av de uppdrag myndigheten får i regleringsbrevet är dessutom komplexa vilket kräver ett ökat antal kvalificerade medarbetare. Att samtidigt dra ned på specialistresurser som har förmågan att lösa denna typ av uppgifter borde vara uteslutet.

Vi vill träffa dig för att ge vår bild i frågan och diskutera hur nuvarande utveckling på Arbetsförmedlingen kan vändas.

Vi ser fram emot förslag på tid och plats för ett sådant möte!

Med vänliga hälsningar

Funktionsrätt Sverige  
Hörselskadades Riksförbund,   
Synskadades Riksförbund  
DHR – Delaktighet Handlingsfrihet Rörelsefrihet

genom

Nicklas Mårtensson  
Ordförande Funktionsrätt Sverige