Sundbyberg 2022-12-23

Till statsråd

Paulina Brandberg

Hej Paulina!

Varma gratulationer till ditt uppdrag som jämställdhetsminister och biträdande arbetsmarknadsminister! Vi ser fram emot ett gott samarbete. Funktionsrätt Sverige är särskilt glada över att det i regeringsförklaringen lyftes att funktionsrättsperspektivet ska integreras i fler politik- och samhällsområden.

Inom jämställdhetsområdet finns det flera viktiga utvecklingsområden. Till exempel visar en [kartläggning av Jämställdhetsmyndigheten och MFD](file:///C:\Users\AnnicaNilsson\Downloads\2019%208%20Ekonomisk%20Jamstalldhet%20For%20Kvinnor%20Med%20Funktionsnedsattning.pdf) att kvinnor med funktionsnedsättning är överrepresenterade i den grupp vars disponibla inkomst understiger 60 procent av medianinkomsten (den relativa fattigdomsgränsen). Kvinnor med funktionsnedsättning får också mindre adekvat stöd än män med funktionsnedsättning, vilket också Kommissionen för jämställda livsinkomster visar i en [rapport över Arbetsförmedlingens arbete med jämställd arbetsmarknadsetablering](https://www.regeringen.se/48fbb9/contentassets/296400a4636d473e836ac5cfe5f21ee8/bilaga_arbetsformedlingens-arbete-med-jamstalld-arbetsmarknadsetablering.pdf). Kommissionen har också uppmärksammat den ekonomiska påverkan som finns hos föräldrar som har barn med funktionsnedsättning, med högre sjukskrivningsnivåer och där främst mammorna har en lägre arbetsinkomst och sysselsättningsgrad som är betydande och bestående under lång tid. Samhällets bristande stöd till barn med funktionsnedsättning och deras familjer påverkar kvinnors arbetsmöjligheter.

Brist på kunskap om olika funktionsnedsättningar gör dessutom att samhället inte sätter in rätt insatser när personer med funktionsnedsättning är eller vill blir föräldrar. I rapporten [”Föräldrar på (o)lika villkor”](https://funktionsratt.se/wp-content/uploads/2022/11/Rapport-Foraldrar-pa-olika-villkor.pdf) föreslås blanda annat att säkerställa att en SIP erbjuds varje individ för att skapa goda möjligheter för ett likvärdigt föräldraskap.

Det är också viktigt att regeringen går vidare med förslag i SOU 2020:79 som kan sänka trösklarna på arbetsmarknaden för vår målgrupp. Idag ska arbetsgivare förebygga diskriminering genom aktiva åtgärder, men tillräcklig kunskap saknas om vad som krävs för att eliminera diskrimineringsrisken för personer med olika funktionsnedsättningar. DO föreslås ges rätt att ta fram föreskrifter för att konkretisera kraven.

Till sist vill vi även lyfta det svenska ordförandeskapet i EU. Flera frågor som rör ditt arbetsområde har redan aktualiserats och kommer att vara på dagordningen under det första halvåret 2023. Vi samlar ståndpunkter och [europeiska funktionsrättsperspektiv på vår webbplats](https://funktionsratt.se/eu2023se/).

Vi vill mycket gärna träffa dig snart för att diskutera dessa frågor. Vi ser fram emot förslag på tider!

Med vänliga hälsningar

msotw9_temp0

Elisabeth Wallenius,

Ordförande Funktionsrätt Sverige

Läs gärna vår [årliga uppföljningsrapport](https://funktionsratt.se/wp-content/uploads/2021/11/Uppfoljningsrapport-3-december-2021-3.pdf) av [Respekt för rättigheter](https://funktionsratt.se/wp-content/uploads/2019/12/Funktionsra%CC%88tt-Sverige_Rapport.pdf) om hur Sverige lever upp till Konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

Funktionsrätt Sverige är en samarbetsorganisation för 50 funktionsrättsförbund som tillsammans representerar cirka 400 000 medlemmar. Vårt arbete grundar sig på mänskliga rättigheter när vi driver medlemmarnas funktionsrätt - rätten att fungera i samhällslivets alla delar på lika villkor. Vårt mål är ett samhälle för alla.